

# STRIX

## RAKETT

### NOVEMBERFILM

*Fremantle* Labels

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

### Bakgrunn

Strix Televisjon omfattes av Åpenhetsloven, som skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon. Den innebærer at alle bedrifter som omfattes av loven må gjennomføre aktsomhetsvurderinger og gi enhver som ønsker innsyn i disse vurderingene.

Styret i Strix Televisjon vedtok i 2023 å forankre ansvarlighet etter Åpenhetsloven i virksomhetens retningslinjer. Det overordnede ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven i selskapet ligger hos CEO. Det operative ansvaret for etterlevelse av Åpenhetsloven ligger hos COO, HR Sjef og Produksjonssjef, sammen med selskapets produsenter og produksjonsledere.

Strix Televisjon AS ble etablert i Norge i 1998. Selskapet utvikler, produserer og selger tv-serier for norske, nordiske og internasjonale kunder – under merkenavnene Strix, Rakett og Novemberfilm. Strix Televisjon er eid av Fremantle, som er en global aktør innen produksjon og salg av tv-serier. Fremantle er eid av RTL Group, som igjen er eid av Bertelsmann.

Strix Televisjon og alle ansatte i selskapet er gjennom våre eiere forpliktet til å etterleve følgende retningslinjer m.v. som sikrer at selskapet og våre ansatte opptrer i overensstemmelse med gjeldende lover, forskrifter og interne retningslinjer:

- Code of Conduct RTL Group
- Slavery and Human Trafficking Policy
- FM Anti Corruption Policy
- Diversity and Inclusion Policy
- Bullying and Harassment Policy
- Gifts and hospitality policy
- Travel and Expense policy
- Sales and Purchasing policy

Strix Televisjon har på lik linje med våre eiere en målsetting om å lykkes kommersielt i samsvar med offentlige lover og forskrifter. Selskapet har nulltoleranse for brudd på disse.

### Rutiner

Strix Televisjon har det siste året jobbet med å etablere følgende rutiner i organisasjonen for å håndtere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold:

- Rutine for løpende, intern opplæring av ledere og medarbeidere i loven og de verktøy og retningslinjer som brukes for å sikre etterlevelse.
- Rutine for aktsomhetsvurdering ved inngåelse av nye leverandøravtaler. I risikovurderingen skal blant annet følgende inngå:
  - risiko knyttet til det landet produksjonen skjer
  - hvilken/hvilke bransjer som er involvert
  - hva slags produkt/tjeneste som leveres
  - om det er komplekse leverandørkjeder, dvs. mange ledd/underleverandører
  - om det brukes mellommenn/rekrutteringsagenter
  - risiko for at leverandøren ikke etterlever grunnleggende menneske og arbeidstakerrettigheter
  - risiko for at det benyttes migrantarbeidere i leveransen

Risikovurderingen vil baseres på dokumentasjon fra leverandøren (vi sender ut spørreskjema), eget skjønn og kunnskap, andre tilgjengelige kilder og spørsmål til relevante personer på leverandørsiden. Avhengig av utfallet av vurderingen skal det iverksettes tiltak – eksempelvis at man velger en annen leverandør – eller tar inn vilkår i kontrakten som sikrer at de kritikkverdige forholdene opphører.

- Rutine for å alltid forhandle om kontraktsvilkår som reduserer risiko i alle kontrakter - kontraktsvilkår - <https://anskaffelser.no/verktoy/maler-ogsa-kontrakt-og-avtalemaler/kontraktsvilkar-ivaretakelse-av-grunnleggende-menneskerettigheter-i-leverandorkjeden>
- Rutine for gjennomgang av leverandørkjeder og avtaler en gang pr. år.
- Rutine for risikovurdering og overholdelse lovverk av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold internt i selskapet – i samarbeid med Arbeidsmiljøutvalget.

### Status og fokus fremover

Strix Televisjon har leverandører innenfor et variert med likevel forutsigbart spekter av bransjer. Vi har gjennomført en overordnet risikovurdering av våre mest brukte leverandører i 2023, gjennom blant annet spørreskjemaer og eget skjønn og kunnskap. Vi har pr. juni 2024 ikke identifisert avtaler med negativ konsekvenser blant disse. Vi har likevel gjort oss noen tanker om bransjer og leverandører som vi bør være ekstra oppmerksomme på, og ha større fokus på å følge nærmere opp fremover. Dette gjelder hovedsakelig leverandører innen bygg, overnatting, servering og catering-bransjen, som også Arbeidstilsynet og Direktoratet for økonomistyring fremhever som risikobrandsjer.

I 2023 gjennomførte vi en risikovurdering for å identifisere de mest vesentlige risikoområdene i eget selskap når det gjelder menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. På bakgrunn av risikovurderingen identifiserte vi tre områdene som skulle prioriteres i det neste året:

- Arbeidsforhold: våre ansatte skal trygge og sikre arbeidsforhold, med like rettigheter og muligheter, gode arbeidsvilkår, fri for trakassering eller diskriminering, og de skal ha nok hvile
- De ansattes / journalisters sikkerhet – utarbeidelse av plan for organisering av sikkerhets og beredskapsarbeid

- Vi skal ha et økt fokus på leverandørkjeden, og forankre ansvar i henhold til Åpenhetsloven videre nedover leverandørkjeden

Vi har det siste året jobbet godt med første ledd – Arbeidsforhold. Vi har blant annet gjennomført en medarbeiderundersøkelse med en rekke oppfølgende tiltak, og en risikovurdering på området likestilling og diskriminering med oppfølgende tiltak også her. Videre har vi hatt et fokus på arbeidstidsordninger i produksjoner på location i tett samarbeid med de ansatte. Andre ledd – arbeid med de ansattes/journalisters sikkerhet er vi ikke i mål med – dette kommer vi til å jobbe videre med i året som kommer. Tredje ledd – fokus på leverandørkjeden, har vi kommet god i gang med på et overordnet nivå, men vi har et forbedringspotensial når det kommer til forankring hos ledelsen i den enkelte produksjon, og rutinebasert aktsomhetsvurdering av leverandører knyttet til den enkelte produksjon– med et særlig fokus på risikoutsatte bransjer.

På bakgrunn av evaluering av arbeidet i 2023 og risikovurderingen for 2024 har vi identifisert følgende områder som skal prioriteres i vårt videre arbeid:

- Vi skal øke fokuset på opplæring og støtte av lederne og mellomlederne i den enkelte produksjon - i loven og de verktøy og retningslinjer som skal hjelpe å sikre etterlevelse.
- Vi skal ha et økt fokus på leverandørkjeden, med et særlig fokus på leverandører innenfor bygg, overnatting, servering og catering og jobbe videre med å forankre ansvar i henhold til Åpenhetsloven videre nedover leverandørkjeden.
- Vi skal ha et særlig fokus på de ansattes / journalister sikkerhet. Det skal utarbeides en plan for organisering av sikkerhets og beredskapsarbeid.
- Vi skal jobbe videre med oppfølging av arbeidsforhold i produksjonene våre– med et spesielt fokus på oppfølging av arbeidstidsordninger og tiltak som kan motvirke diskriminering og hindre for likestilling.

Som et supplement til rutinene selskapet har innført for å fange opp faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, har vi etablert en varslingskanal for ansatte hos våre leverandører. Ansatte hos våre leverandører, som opplever eller mistenker brudd på grunnleggende menneskerettigheter oppfordres til å melde fra her: [varsel.apenhetsloven@strix.no](mailto:varsel.apenhetsloven@strix.no) Alle henvendelser blir behandlet seriøst og konfidensielt.

For spørsmål: [info@strix.no](mailto:info@strix.no)

Oslo, 25.06.24

Sara Lina Johanna Lindberg  
(Styremedlem)

Jørgen Hermansen  
(Daglig leder / Styremedlem)

Mette Kallestad  
(Styremedlem)